

Утверждаю  
И.о. главного врача  
ГБУЗ РБ ГКБ № 21 г. Уфа

  
Р.Я. Нагаев  
«14» 01 2020 г.

План мероприятий  
по противодействию коррупции в ГБУЗ РБ ГКБ № 21 г. Уфа на 2020 г.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Результат
1	2	3	4	5
1. Совершенствование организационных основ противодействия коррупции в ГБУЗ РБ ГКБ № 21 г. Уфа				
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции ГБУЗ РБ ГКБ № 21 г. Уфа на 2018 г.	до 31.12.2019	Начальник юридического отдела	Реализация комплекса взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности больницы
2.	Размещение на официальном сайте плана по противодействию коррупции в ГБУЗ РБ ГКБ № 21 г. Уфа на 2018 г.	до 01.02.2020	Начальник ОИТ	Обеспечение информирования сотрудников больницы и населения.
3	Размещение на официальном сайте информации о доходах руководства ГБУЗ РБ ГКБ № 21 г. Уфа	до 01.03.2020	Начальник ОИТ	Обеспечение информирования сотрудников больницы и населения.
4	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	постоянно	Начальник юридического отдела	Профилактика и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности больницы
5	Использование прямых телефонных линий главного врача и его заместителей для приёма сообщений от граждан в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции	постоянно	Главный врач, заместители главного врача	Привлечение общественности к борьбе с проявлениями коррупции
6	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов. Определение ответственности	ежемесячно с 01 по 05 число	Заместители главного врача по профилю	Исключение фактов коррупции при получении, учете, хранении, заполнении и выдачи документов

	должностных лиц.			
7	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в больнице при организации работы по вопросам охраны труда	постоянно	Специалист по охране труда И.Л. Алексеева	Исключение фактов коррупции при аттестации рабочих мест и исполнении требований охраны труда
8	Усиление персональной ответственности работников больницы за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий	постоянно	Главный врач	Исключение фактов коррупции среди работников при исполнении ими своих обязанностей
2. Профилактика коррупции в сфере оказания медицинских услуг				
1	Обеспечение контроля, учета, хранения и выдачи листков нетрудоспособности в соответствии с нормативными документами	Весь период	Заместитель главного врача по ЛР, руководители структурных подразделений	Не допустить возникновение случаев незаконной выдачи листков нетрудоспособности
2	Предоставление акта учета и выдачи листков нетрудоспособности на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции.	до 30.06.2020 до 10.12.2020	Заместитель главного врача по ЛР, начальник ОМЭ, руководители структурных подразделений	Предупреждения хищения листков нетрудоспособности
3	Инструктаж врачей учреждения о порядке выдачи листков нетрудоспособности и исключения коррупционных действий (под подпись сотрудников)	постоянно	Заместитель главного врача по ЛР, начальник ОМЭ	Повышение культуры антикоррупционного поведения сотрудников учреждения
4	Контроль качества оформления историй болезни на предмет выдачи и продления листков нетрудоспособности	постоянно	Начальник ОМЭ, руководители структурных подразделений	Обеспечить полноту заполнения медицинских карт, контроль за правомерностью выдачи листков нетрудоспособности
5	Контроль за обоснованностью выдачи листков нетрудоспособности путем проведения экспертизы амбулаторных карт	постоянно	Начальник ОМЭ, заведующие поликлиниками 1 и 2	Недопущение возникновения коррупционных правонарушений
6	Размещение на информационных стендах учреждения Перечня медицинских услуг, оказываемых бесплатно, а также платно	постоянно	Зам. главного врача по ОМР, заведующая ОМО, начальник ПЭО, ОИТ	Недопущение возникновения коррупционных правонарушений Повышение информированности граждан и доступности к сведениям
7	Обновление информации о перечне и содержании бесплатных и платных медицинских услуг	По мере необходимости	Заведующая ОМО, начальник ОК, ПЭО, ОИТ	Недопущение возникновения коррупционных

				правонарушений Повышение информированности граждан, доступности к сведениям
<b>3. Противодействие коррупции в рамках осуществления кадровой политики</b>				
1	Закрепление в трудовых договорах работников обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции	Постоянно	Начальник отдела кадров	Профилактика и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения
2	Ознакомление работников учреждения с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки	Постоянно	Начальник отдела кадров	Профилактика и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения
3	Проведение проверок соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции, достоверности, полноты представляемых сведений сотрудниками, поступающими на работу.	При поступлении достаточной информации, представленной в письменном виде в установленном порядке	Начальник отдела кадров	Повышение качества представления информации
<b>4. Антикоррупционное образование и антикоррупционная пропаганда</b>				
1	Проведение инструктажей о порядке и обязанности медицинских работников информировать о возникновении конфликта интересов в письменной форме, согласно ст.75 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», а также об ответственности в соответствии со статьей 6.29 КоАП РФ	Не реже 1 раза в квартал	Заместители главного врача по курируемым направлениям Руководители структурных подразделений, начальник юридического отдела	Профилактика коррупционных проявлений
2	Проведение занятий с сотрудниками учреждения по формированию в учреждениях	Не реже 1 раза в квартал	Заместители главного врача по курируемым	Профилактика коррупционных проявлений.

	негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей, по положениям законодательства о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов.		направлениям. Руководители структурных подразделений, начальник юридического отдела	Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении
3	Принятие мер организационного, разъяснительного характера по недопущению сотрудниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	постоянно	Заместители главного врача по курируемым направлениям. Руководители структурных подразделений, начальник юридического отдела	Не допущение возникновения случаев, воспринимающих как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
4	Размещение на сайте учреждения информационно-аналитических материалов по реализации мероприятий по противодействию коррупции.	постоянно	Начальник ОК, начальник ОИТ	Повышение уровня информированности населения о деятельности учреждения
5	Проведение в учреждении совещаний, «круглых столов» по вопросам противодействия коррупции	Раз в квартал	Главный врач, юрисконсульт	Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении
6	Планирование и осуществление работы по дальнейшему совершенствованию института наставничества в больнице	1 раз в полугодие (до 25.06.2020 и 25.12.2020)	Заместители главного врача, специалист по охране труда, юрисконсульт, главная медицинская сестра	Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении Совершенствование института наставничества, передача опыта.
7	Информирование работников учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике	Постоянно	Заместители главного врача, главная медицинская сестра, руководители структурных подразделений.	Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении
5. Противодействие коррупции и другим злоупотреблениям при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд				

1	Мониторинг соблюдения норм законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, в том числе, при осуществлении закупок лекарственных средств и медицинской техники	Постоянно	Начальник отдела маркетинга	Своевременное выявление несоблюдение законодательства о размещении заказов для нужд ГБУЗ РБ ГКБ № 21 г. Уфа
2	Мониторинг цен (тарифов) на продукцию (услуги), закупаемую для нужд учреждения	Постоянно	Начальник отдела маркетинга	Эффективность приобретения продукции (получения услуг). Недопущение возникновения коррупционных правонарушений
3	Организация повышения квалификации работников, занятых в размещении заказов для нужд больницы, применение электронных технологий при размещении заказов	Постоянно	Начальник отдела маркетинга	Повышение уровня знаний, недопущение возникновения коррупционных правонарушений
4	Размещение на официальном сайте информации о торгах	Согласно графику проведения торгов	Начальник отдела маркетинга	Снижение коррупционных рисков через повышение доступности информации о проведении торгов

#### 6. Противодействие коррупции

1	Контроль за выполнением мероприятий, направленных на противодействие коррупции в учреждении.	В течение года	Главный врач, комиссия по противодействию коррупции	Повышение эффективности деятельности подразделений МУЗ «Чесменская ЦРБ»
2	Проведение мониторинга эффективности мер по противодействию коррупции в подразделениях ГБУЗ РБ ГКБ № 21 г. Уфы	1 раз в полугодие (до 25.06.2020 и 25.12.2020)	Главный врач, комиссия по противодействию коррупции	Профилактика коррупционных правонарушений

#### 7. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждений, стимулирование антикоррупционной активности общественности

1	Проведение регулярных приемов граждан главным врачом и его заместителями	По понедельникам с 16.00 до 18.00 По графику приёма	Главный врач, заместители главного врача. Начальник юридического отдела	Проведение приемов граждан, снижение количества поступающих жалоб
2	Усиление контроля руководителями структурных подразделений за решением вопросов, содержащихся в обращении граждан и юридических лиц	Весь период	Главный врач, начальник юридического отдела	Полнота и качественное рассмотрение обращений граждан и юридических лиц

3	Мониторинг заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения	Ежемесячно	Главный врач, комиссия по противодействию коррупции, начальник юридического отдела	Обеспечить сокращение количества поступающих жалоб
4	Обеспечение исполнения и соблюдения видов, объемов, условий порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи	Постоянно	Заместители главного врача по профилям. Руководители структурных подразделений	Снижение коррупционных рисков через выполнение видов, объемов, условий порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи

#### 8. Внедрение антикоррупционных механизмов в деятельность учреждения

1	Взаимодействие с правоохранительными органами в целях получения оперативной информации о фактах проявления коррупции	В течение года по результатам поступления информации	Главный врач, заместитель главного врача по ГО и ЧС, начальник отдела кадров, начальник юридического отдела	Профилактика коррупционных правонарушений
2	Проведение встречи с трудовым коллективом Больницы работников полиции и прокуратуры по вопросам борьбы с коррупцией в сфере государственной и муниципальной службы, включая коррупцию среди лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации	1 раз в полугодие	Главный врач, заместитель главного врача по ГО и ЧС, начальник отдела кадров	Профилактика коррупционных правонарушений
3	Взаимодействие с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции	Весь период	Главный врач, комиссия по противодействию коррупции	Профилактика коррупционных проявлений. Изучение общественного мнения по вопросам профилактики коррупции

#### 9. Выявление коррупциогенных факторов при проведении правовой экспертизы локальных нормативных актов учреждения

1	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов больницы при проведении их правовой экспертизы	Весь период	Начальник юридического отдела	Выявление наличия коррупциогенных факторов. Предотвращение коррупции.
---	---	-------------	-------------------------------	---