

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
ГОРОДСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА № 21 ГОРОДА УФА
(ГБУЗ РБ ГКБ № 21 г. Уфа)

ПРИКАЗ

«14» января 2011 г.

г. Уфа

№ 42-00

**Об утверждении стандартов и процедур,
направленных на обеспечение добросовестной работы в ГБУЗ РБ
ГКБ № 21 г. Уфа**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции», в целях создания условий, способствующих эффективному труду, укрепления трудовой дисциплины, обеспечения добросовестного и эффективного исполнения работниками ГБУЗ РБ ГКБ № 21 г. Уфа трудовых обязанностей, а также с целью профилактики коррупционных правонарушений, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы в ГБУЗ РБ ГКБ № 21 г. Уфа (приложение № 1).
2. Заместителю главного врача по терапии Л.С. Кокиной, заместителю главного врача по медицинской части в амбулаторных условиях М.А. Шарафутдинову, заместителю главного врача по экономическим вопросам Р.Ю. Ишниязовой, руководителю хирургической службы А.А. Гарифуллину, главной медсестре Э.Ю. Ахметшиной довести данный приказ до сведения подчинённых сотрудников, зачитать на оперативном совещании.
3. Контроль по исполнению настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. главного врача



Р.Я. Нагаев

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы ГБУЗ РБ ГКБ № 21 г. Уфа

1. Общие положения

1.1. Нормами стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников ГБУЗ РБ ГКБ № 21 г. Уфа (далее – стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники ГБУЗ РБ ГКБ № 21 г. Уфа (далее – работники).

1.3. Стандарты устанавливаются на основании Конституции Российской Федерации, федеральных законов от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов.

2. Ценности

2.1. При осуществлении своей деятельности работник руководствуется следующими принципами: добросовестность, прозрачность, развитие.

2.2. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

2.3. Прозрачность означает обеспечение доступности информации о деятельности ГБУЗ РБ ГКБ № 21 г. Уфа (далее - Больница). Вся деятельность осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.

3. Противодействие коррупции

3.1. Приоритетом в деятельности Больницы является строгое соблюдение закона и других нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

3.2. Для работников Больницы недопустимо нарушение закона. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности. Каждый работник, совершивший правонарушение, несет административную, гражданско-правовую, уголовную, дисциплинарную ответственность в общем порядке.